

МЕГАТРЕНД УНИВЕРЗИТЕТ БЕОГРАД
ФАКУЛТЕТ ЗА МЕНАЏМЕНТ ЗАЈЕЧАР

ПРОГРАМ
НАУЧНОИСТРАЖИВАЧКОГ РАДА ЗА ПЕРИОД 2010-2015. год.

ЗАЈЕЧАР, 2011. год.

На основу чл. 55. Закона о високом образовању Републике Србије (Сл. гл. РС, бр.76/05, 97/08, 44/10) и чл. 50. Статута Факултета за менаџмент, Наставно-научно веће је на седници одржаној 27.01.2011. год. донело

ПРОГРАМ НАУЧНОИСТРАЖИВАЧКОГ РАДА ЗА ПЕРИОД 2010-2015. год.

ОСНОВНИ ЦИЉЕВИ НАУЧНОИСТРАЖИВАЧКОГ РАДА

1. Континуиран научноистраживачки и развојни рад наставног особља и студената, као основне предпоставке за стицање квалитетног високошколског образовања;
2. Научноистраживачки и истраживачко-развојни пројекти као основни услов за одвијање докторских и мастер академских студија;
3. Научноистраживачки рад као основна претпоставка за развој научноистраживачког подмлатка;
4. Публиковање резултата научноистраживачког рада у домаћим и међународним часописима и саопштавање на научно-стручним скуповима у земљи и иностранству;
5. Промоција науке и струке, критичка оцена и усвајање нових знања и њихова уградња у наставно-научни процес;
6. Стварање услова и подстицање научноистраживачког рада међу студентима, посебно на завршним годинама основних академских студија и на мастер студијама;
7. Оцена резултата научноистраживачког и развојног рада у односу на основне задатке и циљеве Факултета, као и њихово вредновање у складу са националним и светским стандардима;
8. Трансфер нових технологија и комерцијализација резултата научноистраживачког и развојног рада, и
9. Сарадња са високошколским установама, институтима, предузећима, установама и другим институцијама у земљи и иностранству, на пројектима од заједничког интереса.

ПРОГРАМ НАУЧНОИСТРАЖИВАЧКОГ РАДА

ПРОЈЕКАТ I

Примена и развој математичко-економских модела у менаџменту и пословној економији

ПРОЈЕКАТ II

Развој постојећих и нових модела и метода управљања материјалним и људским ресурсима у производњи и јавном сектору

ПОДПРОЈЕКТИ

II.1 Унапређење постојећих и развој нових модела управљања експлоатацијом необновљивих природних ресурса

II.2 Управљање експлоатацијом енергетских ресурса

II.3 Развој модела организовања предузећа и установа у функцији унапређења менаџмента

II.4 Развој модела организовања и менаџмента малих и средњих предузећа

II.5 Развој модела управљања природним и другим ресурсима у контексту одрживог развоја

II.6 Истраживање демографских промена и људских ресурса у функцији развоја Тимочке крајине

II.7 Истраживање потреба привреде и јавног сектора за профилима и струкама средњег и високог образовања

САРАДЊА СА ПРИВРЕДОМ И ЈАВНИМ СЕКТОРОМ

1. Природни потенцијали од значаја за развој општина Тимочке Крајине.

2. Трансфер знања и нових технологија менаџмента, консалтинга, маркетинга и управљања квалитетом у функцији повећања ефикасности и конкурентности предузећа и јавног сектора.

3. Израда пројеката, бизнис планова, економских студија и анализа, програма истраживања, промоција и презентација у функцији бржег развоја предузећа и јавног сектора.

ПОДРШКА РЕАЛИЗАЦИЈИ ПРОГРАМА

Годишњим финансијским плановима Факултета планирају се средства за реализацију годишњих Програма научноистраживачког рада, укључујући и посебна средства за развој научноистраживачког подмлатка кроз:

- средства за материјалне трошкове истраживања;
- средства за публикавање резултата и присуство научно-стручним скуповима у земљи и иностранству, и
- средства за школарине и израду завршних радова и дисертација,

Наставном особљу стимулисаће се и финансијски подржати рад на припреми програма и конкурисању за пројекте код Министарства науке, привредних и других субјеката, Европске агенције за реконструкцију, пројекти пограничне сарадње, струковна и научна удружења и др.

НЕКЕ ПРЕДПОСТАВКЕ ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ ПРОГРАМА

1. Научноистраживачки рад наставног особља и студената у областима базичног и примењеног менаџмента треба да пружи реалне резултате: публикације, научне и стручне радове, саопштења, оригинална или побољшана решења, што ће представљати допринос научној мисли и струци.

2. Компетентне и мотивисане истраживаче треба организовано усмерити на конкурсе за пројекте, омогућити им усавршавање у научноистраживачком раду и од њих захтевати да своја нова сазнања и искуства преточе у наставни процес у циљу надградње квалитета свих облика студија.

3. Наставници у звању ванредних и редовних професора имају приоритетну обавезу развоја научног подмлатка. Укључиваће их у своје пројекте, давати им истраживачке задатке и смернице, мотивисати их и помагати у истраживањима и изради завршних радова и дисертација.

4. Посебну пажњу обратити деловима студијског програма који се баве едукацијом за научноистраживачки рад: методологија научноистраживачког рада, теорија одлучивања, управљање истраживањима и развојем, обрада и презентација резултата и сл.

5. Посебно стимулисати активности од значаја за погранично подручје (Србија, Бугарска, Румунија), кроз заједничко остваривање

пројеката из одрживог развоја, управљања експлоатацијом природних ресурса, истраживање узрока депопулације на овим просторима и сл.

6. Године 2011. одржати Први симпозијум о управљању природним ресурсима са међународним учешћем, а од 2012. одржавати га сваке године као Међународни симпозијум о управљању природним ресурсима. Одржавање оваквог симпозијума је, поред осталог, проистекло и из чињенице да је Факултет акредитовао докторске студије Менаџмента природних ресурса, као и чињенице да је испред Мегатренд универзитета ангажован у реализацији заједничког докторског студијског програма: Менаџмент природних ресурса, који реализују: Мегатренд универзитет, ЛУМ универзитет у Бари – Италија и АЛМА МАТЕР универзитет у Сибиу-Румунија.

ПРАЋЕЊЕ РЕАЛИЗАЦИЈЕ ПРОГРАМА И ОЦЕНА РЕЗУЛТАТА НАУЧНОИСТРАЖИВАЧКОГ РАДА

1. Наставно-научно веће Факултета једном годишње анализира реализацију Програма, приликом утврђивања предлога годишњег Плана рада Факултета, чији је саставни део и годишњи Програм научноистраживачког рада.

2. Оцена резултата научноистраживачког рада врши се појединачно и укупно за Факултет, према усвојеној методологији у Министарству науке.

Председник Наставно-научног већа

Проф.др Недељко Магдалиновић