

Студијски програм/студијски програми: Основне академске студије менаџмента			
Врста и ниво студија: Основне академске студије/Први степен			
Назив предмета: Менаџмент људских ресурса			
Наставник: Михајловић Д. Драган			
Статус предмета:обавезан			
Број ЕСПБ: 8			
Услов: неусловљен			
Циљ предмета: Изучавање и студирање научне области као новог концепта вођења предузећа и менаџмента људских ресурса. Припрема студената за практичну примену савременог концепта вођења предузећа са тежиштем на управљање.			
Исход предмета: Проучавање ове научне дисциплине обезбеђује студентима знање о принципима ефикасног организовања и управљања процесима рада, организациону структуру и преобликовање структуре савремене компаније.			
Садржај предмета			
<i>Теоријска настава</i>			
Теоријска настава се изводи путем предавања из следећих области:			
П-01: Уводно предавање; П-02: Општи појмови о управљању људским ресурсима – појам, предмет и циљеви; П-03: Активности управљања људским ресурсима – анализа посла, планирање људских ресурса; П-04: Регрутовање људских ресурса; П-05: Активности управљања људским ресурсима – селекција људских ресурса; П-06: Методи и инструменти професионалне селекције; П-07: Активности управљања људским ресурсима – социјализација и оријентација запослених; П-08: Активности управљања људским ресурсима – тренинг и образовање запослених; П-09: Први колоквијум; П-10: Активности управљања људским ресурсима – оцена перформанси запослених; П-11: Активности управљања људским ресурсима – награђивање и мотивисање запослених; П-12: Активности управљања људским ресурсима – здравље и безбедност запослених; П-13: Управљање каријером, деградација и отпуштање запослених; П-14: Организација функције за управљање људским ресурсима; П-15: Сумирање резултата рада у току семестра.			
<i>Практична настава</i>			
Практична настава се изводи на часовима вежби где студенти дискутују о конкретним примерима из следећих области: В-01: Упознавање са предметом; В-02: Важност управљања људским ресурсима; В-03: Анализа посла и планирање људских ресурса; П-04: Регрутовање људских ресурса; П-05: Селекција људских ресурса; П-06: Методи професионалне селекције; П-07: Социјализација и оријентација запослених; П-08: Тренинг и образовање запослених; П-09: Први колоквијум; П-10: Оцена перформанси запослених; П-11: Награђивање и мотивисање запослених; П-12: Здравље и безбедност запослених; П-13: Управљање каријером запослених; П-14: Организација функције за управљање људским ресурсима; П-15: Расправа на тему управљања људским ресурсима, практични примери Израда и одбрана самосталног семинарског рада на тему коју студент бира у договору са предметним наставником – сарадником.			
Литература:			
М. Јовановић, Ж. Кулић, Т. Цветковски, Менаџмент људских ресурса, Мегатренд универзитет, Београд, 2004. год.			
Г. Деслер, Основи менаџмента људских ресурса, Дата Статус, Београд, 2007. год.			
Број часова активне наставе			Остали часови
Предавања:3	Вежбе:2	Други облици наставе:	
			Студијски истраживачки рад:
Методе извођења наставе: интерактивна предавања, дискусије, радионице, семинарски радови			
Оцена знања (максимални број поена 100)			
Предиспитне обавезе	поена	Завршни испит	поена
активност у току предавања	5	писмени испит	60
практична настава	5	усмени испит	/
колоквијум-и	/	
семинарски рад	30		